Instansi : Inspektorat Kota Pariaman Jabatan : Kasubag Perencanaan dan Pelaporan

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
140		3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan yang berorientasi pelayanan prima	- Terbitnya Program Kerja Pengawasan Tahunan	1 dokumen
	yang beronentasi pelayanan p	<ul> <li>Dokumen Pelaksanaan Anggaran Pengawasan</li> </ul>	2 dokumen
2	Meningkatnya pembinaan dan pengawasan serta ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan di Kota Pariaman	<ul> <li>Prosentase rekomendasi atas temuan hasil pemeriksaan di pemerintahan Kota Pariaman yang</li> </ul>	70%
3	Terbitnya laporan tepat waktu	- Lakip, Renja, LKPJ	3 dokumen

Kasubag Perendanaan dan Pelaporan

SARI SYAFRIN, SH NIP. 19840822 201001 2 011

Instansi : Inspektorat Kota Pariaman Jabatan : IRBAN I

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	2	3	4
1	Penanganan Kasus pengaduan Masyarakat dan kasus aparatur sesuai dengan Standar Operasional Prosedur	Jumlah Kasus pengaduan masyarakat yang terselesaikan	5 Kasus
2	Peningkatan pembinaan dan pengawasan terhadap pelaksanaan program dan kegiatan SOPD sesuai dengan kewenangan dan ketentuan yang berlaku	Penerapan Tupoksi SOPD sesuai dengan kewenangan dan aturan yang berlaku     Nilai temuan Keuangan (kerugian daerah dan Desa)	21 SOPD dan 13 Desa Rp. 400.000.000
	50	- Jumlah temuan administrasi	50 temuan
		- Rekomendasi atas temuan hasil pemeriksaan	200 saran
	3 Terlaksananya evaluasi SAKIP SOPD sesuai wilayah kerja Irban	- Hasil evaluasi SAKIP SOPD Kota Pariaman di Lingkup Wilayah Irban I Bidang Pemerintahan dan Aparatur	9 SOPD

IRBAN I

<u>SYAMSUARDI Z, S.Ag</u> NIP. 19650513 198603 1 004

Instansi : Inspektorat Kota Pariaman Jabatan : Irban III

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	2	3	4
1	Penanganan Kasus pengaduan Masyarakat dan kasus aparatur sesuai dengan Standar Operasional Prosedur	diselesaikan	5 kasus
2	Peningkatan pembinaan dan pengawasan terhadap pelaksanaan program dan kegiatan SOPD sesuai dengan kewenangan dan ketentuan yang berlaku	dengan kewenangan dan aturan	18 SOPD  Rp. 150.000.000  40 temuan  175 saran
3	Terlaksananya evaluasi SAKIP SOPD sesuai wilayah kerja Irban	Hasil evaluasi SAKIP SOPD Kota     Pariaman di Lingkup Wilayah Irban II     dengan nilai CC ke atas	9 SOPD

IRBAN III

<u>Drs. DIAN AMALIUS</u> NIP. 19640324 199103 1 002

Instansi : Inspektorat Kota Pariaman Jabatan : Irban II

40	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
••	-	3	4
1	2	- Jumlah kasus pengaduan yang	3 kasus
1	Penanganan Kasus pengaduan Masyarakat dan kasus aparatur sesuai dengan Standar Operasional Prosedur	diselesaikan	11 Para
2	Peningkatan pembinaan dan pengawasan terhadap pelaksanaan program dan kegiatan SOPD sesuai dengan kewenangan dan ketentuan yang berlaku	dengan kewenangan dan aturan yang berlaku - Nilai temuan Keuangan	5 OPD dan 11 Desa Rp. 100.000.000 200 temuan 250 saran
3	Terlaksananya evaluasi SAKIP SOPD sesuai wilayah kerja Irban	Hasil evaluasi SAKIP SOPD Kota     Pariaman di Lingkup Wilayah Irban II     dengan nilai CC ke atas	5 SOPD

YULIA HARIATI, SE, M.Si NIP. 19650725 198903 2 002

Instansi : Inspektorat Kota Pariaman Jabatan : Sekretaris

	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULA HITUNGAN	TARGET
МО	SASAIVA	3	4	
	Meningkatnya kapasitas ASN Inspektorat	<ul> <li>Persentase ASN Inspektorat yang mengikuti</li> </ul>	Jumlah ASN Inspektorat yang mengikuti diklat	100%
		diklat/pelatihan/bimtek	Total jumlah ASN Inspektorat seluruhnya	
2	Meningkatnya pembinaan dan pengawasan serta ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan di Kota Pariaman	Prosentase rekomendasi atas temuan hasil pemeriksaan di	Jumlah rekomendasi temuan yang dapat ditindaklanjuti dibagi	70%
		pemerintahan Kota Pariaman yang dapat ditindaklanjuti	Jumlah total rekomendasi yang ada	70%
:	3 Meningkatnya tindaklanjut temuan Inspektorat dan BPK RI	<ul> <li>Presentase peningkatan tindaklanjut temuan</li> </ul>	Jumlah temuan yang ditindaklanjuti	78%
	Inspektorat dan bek ki	Inspektorat dan BPK RI	Total jumlah temuan yang ada	

<u>Drs. EKPAN SAMUTI, MM</u> NIP.19660501 199203 1 010

	ω	2	ь ,	-	NO NO
	Meningkatnya Kinerja Pengawasan	Meningkatkan kualitas penerapan SPIP di Pemko Pariaman	Terwujudnya SDM Inspektorat yang profesional dan kompeten	(OUICOME)	INDIKATOR KINERJA
Tahunan	- Presentase Penyelesai Kerja Peme	- Nilai M	- Level K		INDIKAT
5	Presentase Penyelesaian Program Kerja Pemeriksaan	Nilai Maturitas SPIP	apabilitas APIP	3	INDIKATOR KINERJA
(Jumlah Program Kerja Pemeriksaan Tahuan Yang di Selesaikan) : (Jumlah Program Kerja Pemeriksaan Tahuan Yang Seharusnya di Selesaikan) X 100	Presentase Persentase Penyelesaian Program Kerja Pemeriksaan Penyelesaian Program Tahunan dalam perumusan kebijakan pembangunan Kerja Pemeriksaan dapat dihitung dengan rumus :	Hasil Nilai Maturitas SPIP oleh BPKP	Level Kapabilitas APIP Nilai Hasil Kapabilitas APIP yang dikeluarkan oleh BPKP	4	FORMULA HITUNGAN
	62,7%	3,01%	2	5	AWAL
	78%	3,01	2	6	2019
	80%	3,3	u	7	2020
	85%	3,5	u	00	2021
	88%	3,8	·	ی د	2
	90%	4		10	2023
				E	AKHIR

Pariaman Juni 2019 INSPEKTUK KOTA PARIAMAN

Vota Balad, S.STP, M.Si MIP.19770802 199803 1 001